

תמלול מליאה מן המניין מס' 2020 2

יום ראשון, 02 בפברואר 2020, ז' בשבט תש"פ

משתתפים:

1. חברי מועצה:

טל אוחנה, אריה אברהם, איתן דלח, משה פרץ, אריה דוקרדקר, חני בריגע, דני לוגסי, חיים בן אבו, פנחס פרץ.

2. נעדרו:

נילי אהרון [חברת מועצה].

שטיבלמן לודה [חברת מועצה].

3. מוזמנים:

כרמית אהרון אמונה [היועמ"ש למועצה].

מוטי דהן [גזבר המועצה].

שמעון רוזיליו [מנכ"ל המועצה].

אולגה גולדשמידט [מהנדסת המועצה].

אהרון חמו [מנהלת מחלקת רווחה].

עידו פרומר [מנהל אגף החינוך].

דניאל אגרונוב [מנהל אגף התפעול].

מירב מדר [אדריכלית העיר].

תמלול הישיבה:

1 טל אוחנה:

2 אז אנחנו פותחים מליאה מין המניין מספר 2 לשנת 2020 אנחנו נתחיל עם הנושאים שעל סדר היום ואז נעבור
3 להצגת עיקרי תוכנית העבודה ל2020, אז לכולכם יש בעצם המסמכים שעל סדר היום. נתחיל עם הצגת
4 תוכניות העבודה כדי שנוכל לשחרר את המנהלים ככל שזה מקובל על כולם נתחיל בזה. אנחנו בעצם מציגים
5 היום את עיקרי תוכנית העבודה את האבנים הגדולות של כל אחד מהאגפים התחלנו היום עם האגפים היותר
6 מרכזים, ונמשיך בפעם הבאה עם יתר האגפים.

7 אני רוצה להגיד בהזדמנות זו תודה רבה לאפרת הצוערת שלנו לנושא פיתוח אירגוני שעבדה יחד עם עדי
8 רוזנברג יחד עם המנהלים ומנכ"ל המועצה כדי לסיים את התהליך, בהצלחה אפרת את יכולה להתחיל לגולל
9 את המצגת. אז שאלו אותי ככה מה הדברים הגדולים שאנחנו הולכים לעשות בחומש הקרוב בארבע השנים
10 שעוד נותרו בו ואנחנו סימנו בראשית דרכנו שלוש אבנים גדולות:

11 1. מוביליות חברתית.

12 2. איכות חיים.

13 3. פיתוח כלכלי.

- 1 אנחנו בקרוב נפיק את הדו"ח לציבור ואתם תיראו התקדמות מאוד מאוד משמעותית בכל אחת מהאבנים
- 2 הללו, וגם תוכנית סדורה שרואה את הדברים קדימה. שלוש האבנים הללו כחוט שזור תופענה גם בתוך
- 3 תכניות העבודה של המנהלים, יש שפה אחידה, כולנו הולכים לאותו הכיוון. הבשורה הטובה שיש לי להגיד
- 4 בערב זה שאושר הקמתו של מפעל ספירולינה, מפעל לעצות מתקדם שפותח בתוך אמיליה, תהליך של כמה
- 5 חודשים שעשינו ואנחנו היום הגענו להסכמות אחרונות ואני מקווה שבקרוב נוכל להודיע על גיוס עובדים
- 6 עבור. זה מפעל מאוד מאוד טכנולוגי ומתקדם תחת הכותרת של מה שניקרא FOODTECH, ואני שמחה
- 7 וגאה בהצלחה הזו. אנחנו ניתן בעצם לשמעון לדבר על התשתיות הארגוניות את כל התהליכים שאנחנו
- 8 הולכים לעשות עם כל אגף כדי להגביר את האפקטיביות שלנו בתוצרים הציבוריים של כל אחד מהאגפים, ואז
- 9 נעבור באופן סדור לחמישה אגפים מרכזיים שיציגו היום. אני אומרת לכולם כאן שהנוהל הוא נוהל של שאלות
- 10 הבהרה בלבד כל דיון מהותי לגבי כל אחד מהאגפים ניתן לתאם מול מנכ"ל המועצה, אנחנו לא נעשה את זה
- 11 היום אלא נעבור בסדר רץ על כולם. לאחר שנסיים את כל ההצגה אנחנו נחזור לסעיפים שעל סדר היום לרבות
- 12 התוספת שנשלחה אליכם כבר בשבוע שעבר. אז ניתן למנכ"ל לומר כמה מילים ואז נמשיך אלה.
- 13 שמעון רוזיליו: קודם כל ערב טוב לכולם אני רק רוצה להתייחס גם לסדר ההצגה, אגב שאנחנו מדברים על
- 14 מנהלים בתוך הרשות אז שותפים לתהליך הארגוני - גם בוודאי המתנ"ס והמרכז לצעירים ועוד גופים כאלה
- 15 ואחרים שבחרנו שהם יציגו את התוכנית עבודה שלהם במליאה הבאה. הם גם מוכנים רק מפאת הזמנים אז
- 16 אי היה אפשר באמת להכיל את הכל בבאת אחת, אז רצינו לקצר. אנחנו ניתן משהו כמו 10 דקות לכל מנהל
- 17 להציג את עיקרי העבודה שלו. כמו שאמרה טל מי מחברי המועצה שרוצה לשאול שאלות נשמח מאוד שירכז
- 18 את השאלות אצלו ואחר כך נוכל לעשות תיאום בין חברי המועצה ואותם מנהלים ספציפיים לשאלות
- 19 והרחבות בסדר?
- 20 חני בריגע:
- 21 אבל למה לא?
- 22 שמעון רוזיליו :
- 23 אם נספיק בטווח של ה - 10 דקות.
- 24 חני בריגע:
- 25 כי אני אומרת גם הציבור מתעניין במה תוכנית העבודה שאלות שיכולות להישאל. אתה מבין למה אני
- 26 מתכוונת? כי אם אני ילך לקבל את התשובות אחר כך לבד..
- 27 טל אוחנה :
- 28 אנחנו לא מקיימים עכשיו את הדיון.
- 29 שמעון רוזיליו :
- 30 אי אפשר פשוט מבחינת הזמנים, אנחנו לא נוכל.
- 31 חני בריגע :
- 32 צריך שזה יהיה כמה שעות ...
- 33 טל אוחנה :
- 34 חברה זה גם לא דיון, זה הצגת תוכנית העבודה. אין פה דיון על תוכנית העבודה זה הצגת תוכנית העבודה.
- 35 איתן דלח :
- 36 הציבור מוזמן לשאול את השאלות שלו גם כן.

- 1 טל אוחנה :
- 2 יש לנו פורמט לשיתוף הציבור בהקשר הזה. אנחנו לא פותחים כאן לדיון אנחנו מדברים רק על הצגת תוכנית
- 3 העבודה. ככל שיש לחברי המועצה שאלות הבהרה - הם יכולים לשאול אותם ככל שהם רוצים לעלות סוגיות
- 4 מעבר להבהרה - הם יעשו את זה מול מנכ"ל המועצה בזמן נפרד לא בזמן המליאה אני רוצה להתחיל בבקשה
- 5 שמעון.
- 6 שמעון רוזיליו :
- 7 אז מודל שככה רץ בהרבה מאוד רשויות, ובחנו אותו לא מעט ניקרא מודל האבנים הגדולות. לגבי כל אחד
- 8 ואחד מהמנהלים בעצם דרשנו להגדיר את ארבעת האבנים הגדולות שלו בהיבט של תוכניות משמעותיות
- 9 ומרכזיות שיהיו פה ברשות המקומית בשנה הזו וגם בשנים הבאות, למודל הזה יש חמישה עקרונות
- 10 משמעותיים -
- 11 1. זה שינוי משמעותי במצב הקיים. שמנו על זה דגש גדול מאוד לגבי כל אבן ואבן שבחר מנהל זה איפה בעצם
- 12 הוא מייצר את השינוי המהותי בתהליכי העבודה שלו בתוך הרשות המקומית.
- 13 2. זה הנראות במרחב הציבורי. שהיא חשובה מאוד גם בהיבט של מה התושב רואה ומה התושב רוצה
- 14 מבחינתו בשינוי.
- 15 3. היקף ההשפעה שניכר ברמה הכלל עירונית.
- 16 4. תקציב, שהוא משמעותי וכל התוכניות עבודה ניתנו בצורה כזו שהם מקושרות תקציב לחלוטין.
- 17 5. זמן שתוכניות או פרויקטים הכל מדוד בזמן עם יעדים מאוד מאוד ברורים.
- 18 (תתקדמי רגע) אני רק נותן פה איזה שהוא פורמט לא רואים את זה כל כך אבל זה לא מה שאני רוצה, לא, לא
- 19 אני לא רוצה לשים דגש על זה אני רק נתתי דוגמא ל- איך תוכנית העבודה בסופו של דבר נכתבת על ידי כל
- 20 אחד ואחד מהמנהלים בצורה מאוד מאוד מפורטת עם זמני עבודה, עם חזון, עם מטרות, עם יעדים, עם כל מה
- 21 שכרוך באמת בכתיבת תכנית עבודה מקצועית. כל אחד ואחד מהמנהלים כבר נמצא בתהליך הזה, אנחנו עוד
- 22 עובדים על הדברים ואני מניח שתוך חודש, חודש וחצי גם נוכל להציג חוברת עבודה שכוללת את כלל מנהלי
- 23 האגפים פה בתוך רשות. (תמשיכי) לגבי האבנים שלי בסדר כמנכ"ל המועצה אני למעשה מקדם ובחרתי לקדם,
- 24 כמובן בהתאם למדיניות שהתוותה גם ראש המועצה, את הנושא של קידום פיתוח ומקצוע התשתיות
- 25 ארגוניות באגפי המועצה. למה אני מתכוון? לכלל ההיבט של תיקוף של המבנה הארגוני של המועצה, פיתוח
- 26 מנהלים בתוך הרשות, שהוא משמעותי וחשוב, ההון האנושי שלנו זה אומר יותר ויותר לפתח את מערך ההון
- 27 האנושי, בהיבט של השתלמויות והכשרות גם לעובדי הרשות המקומית. ועבודה על פי תוכניות עבודה כמו
- 28 שאמרתי מקושרות תקציב. הנקודה השניה שאני מוביל אותה זה תהליכי בקרה, הערכה ומדידה של
- 29 אפקטיביות עבודת האגפים. אני חושב שזה אולי מהות העבודה לעשות פה איזה שהם דיוני סטטוס לאורך
- 30 תקופה של חודשיים - שלושה ולראות כל אחד ואחד בקיום תהליכים מעקב ובקרה איפה הוא עומד בתהליכי
- 31 העבודה. לעשות מעקב די נוקב אחר ביצוע החלטות באופן שוטף, הסדרת נהלים - שאני חושב שגם היא יש
- 32 בה הרבה מה לעשות בתוך הרשות. ובעיקר הייתי אומר הנקודה של מדידת אפקטיביות של כל אגף ואגף, לגבי
- 33 מדידת הנושא ועד כמה בעצם אנחנו מיעלים את עבודת האגף במידה אפקטיבית. ניטור ומעקב אחרי החלטות
- 34 ממשלה 3741 זה דברים שאנחנו עושים אותם גם תוך כדי תנועה כבר בשנה הזו ונמשיך אותם גם בשנה הבא.
- 35 הנושא ה 3. ואבן הגדולה השלישית זה הובלת מיקוד אסטרטגי. צריך לזכור שתוכנית העבודה שלנו יש בה גם
- 36 ליווי של יועצים ארגונים ואנחנו בחרנו מיקוד אסטרטגי משמעותי שלנו בתוך הרשות המקומית וזה קידום

- 1 איכות החיים בעיר. קידום איכות החיים בעיר ששם מאוד מאוד דגש רחב על סיפור חיזוק מערך התפעול של
- 2 הרשות המקומית אני מדבר על מחלקת שפע - שזה גם מיקוד אסטרטגי שלי כמנכ"ל, תכנון הפיתוח של
- 3 המרחב הציבורי, תכלול הקשר עם אותם חברות שלעיתים מהוות את החסמים הכי גדולים - חברת חשמל,
- 4 כבאות, משטרה אנחנו נתקלים בזה כמעט בכל פרויקט אפשרי, אז אני שם באמת כבר ביצירת עבודה מאוד
- 5 מאוד מסודרת סביב שולחן עגול עדי לנסות לפתור את הבעיות. כמובן שיפור חזות פני העיר שאני.. לא רק
- 6 חזות פני העיר גם דברים שבעצם פוגעים באיכות החיים של העיר, כמו פרויקט כבוי הפסולות שכבר שבוע
- 7 נמצא בתאוצה מאוד מאוד רצינית ומשמעותית זה הם עיקרי הדברים שלי נעבור לאגף החינוך.
- 8 ראש אגף חינוך – עידו פרומר :
- 9 ארבע דברים גדולים שאנחנו נתמקד בהם במהלך השנה הקרובה - כמובן שזה לא כל הדברים שאגף החינוך
- 10 מתעסק איתם זה ארבע דברים ששמעון אמר שהם לנסות להוביל שינוי ולעשות איזה מהלך יחסית גדול. יש
- 11 עוד כמובן המון שוטף ועוד דברים יותר בקומה אחת מתחת לדברים האלה שמתעסקים איתם. הסיפור של
- 12 הסיפור של ... 121 ... מילה כללית ניראה לי שכבר אמרתי את זה כמה פעמים בפגישה איתכם. י היום אנחנו
- 13 מבינים, אנחנו בעצם, שאנחנו בעצם מנסים להכין את הילדים שלנו לעולם העתידי אנחנו שואלים את עצמנו
- 14 מה אנחנו אמורים לתת להם? כמה נתונים ככה בשביל לסבר לכם את האוזן, קרירה של בן אדם, של הילדים
- 15 שלנו תהיה 65 שנה הרבה יותר ממה שאנחנו הקרירה שלנו היום. הרבה מאוד מחקרים מדברים על סביב שנת
- 16 2030, 50% מהמשרות שיהיו ב2030 שזה עוד 10 שנים עוד לא המציאו אותם בכלל, זאת אומרת אנחנו בכלל
- 17 לא יודעים למה להכין מבחינה מקצועית את הילדים כי אנחנו לא יודעים יש מקצועות שילכו ויש המון
- 18 מקצועות נעלמים, אני ייתן לכם דוגמא יש לי חברה שהיא סגנית מנהלת בבנק לאומי יש להם מנהלי סניפים,
- 19 אנשים מטורפים, טובים, מעולים שבבנק לאומי אין להם מה לעשות איתם הם צריכים לעשות להם שינוי
- 20 מקצוע, כי היום סניפים זה דבר שהולך ונעלם כפי שכולכם יודעים. טייסים מקצוע שילך ויעלם הטכנולוגיה
- 21 כבר פה הסיבה היחידה שהיום יש טייס במטוס שאתם טסים לאירופה זה רק סיבה תרבותית, טכנולוגית כבר
- 22 מיזמן הינו יכולים להיות שמה, גם רופאים. אני בכוונה מביא לכם דוגמאות מהפלח העליון רופאים שזה לא
- 23 מקצוע שהולך להעלם אבל האופי של רופא הולך להשתנות מאוד באופן קיצוני כי היום מה יש לרופא? הדבר
- 24 הכי חזק שיש לרופא זה סיכוי של הבחנה, בעוד מעט מאוד זמן מכשירים ידעו לתת הבחנה הרבה יותר טוב
- 25 מאשר רופא, כל מה שעושה רופא הולך להשתנות והיום ניתוחים יש היום חברת סטאר אפ, זו לא חברת
- 26 סטרט-אפ זו חברה קיימת ... רובוטיקה שרובוט הוא עושה ניתוח, ניתוח עמוד שידרה בסדר הוא זה שמכוון
- 27 את הכל תוקע את הבורג עושה את כל החיבורים, עושה את זה רובוט לא עושה את זה רופא, הרופא רק נמצא
- 28 שם. לכן כל המקצועות הולכים לשנות את אופיים בגלל אופי הדור הולכים להחליף מקצוע, המספרים
- 29 מדברים על פעם בחמש שנים ומדברים על זה שבן אדם יצטרך לעשות מה שנקרא reskilling פעם 5-6 שנים,
- 30 יצטרך לשנות את מה שהוא עושה. ואז אני שואל את עצמי בתור מערכת חינוך מה אני אמור לתת לילדים שלי
- 31 אם אני לא יודע איזה מקצועות הם הולכים לעבוד. וכל העולם היום מבין בעיקר העולם המערבי, בארץ משרד
- 32 החינוך ההבנה הזאתי וגם פה בירוחם שהסיפור זה סיפור של מיומנויות אני צריך לתת לילדים שלי מעבר
- 33 לידע ולערכים, אני צריך לתת להם מיומנויות. מה זה מיומנויות? יכולות למידה עצמאית, יכולת עיצוב עבודה
- 34 בצוות, יכולת פתרון בעיות, דיבור בפני קהל, יכול ביטוי ועוד הרבה מאוד מאוד דברים זה העולם הזה של
- 35 מיומנויות, מיומנויות הולכות איתך לאורך כל הדרך אתה מחליף מקצוע מחליף משרד מחליף חברה.
- 36 טל אוחנה :

- 1 תתקדם בבקשה נראה לי שהקובייה הובנה.
- 2 ראש אגף חינוך :
- 3 זה הסיפור של קובייה המאה ה-21 אז מה אנחנו עושים בירוחם ב-2020 סביב הדבר הזה? אז קודם כל הסיפור
- 4 של מיומנויות הוא סיפור שקשה בו, קשה למדוד אותו היום אנחנו צריכים לפתח כלי מדידה כדי שנוכל למדוד
- 5 נניח בידע אנחנו מאוד טובים בבגרויות, יודעים למדוד את זה במיומנויות פחות אפשר לפתח כלי מדידה
- 6 ואנחנו צריכים לעשות את זה.
- 7 באופן פרטי יש מרכז חדשנות במאוחד מי שלא מכיר מבנה חדש דנדש שנמסר בימים אלה, אנחנו הולכים
- 8 לעשות שמה הרבה מאוד פעילויות שמפתחות את כל המיומנויות האלה שדיברתי עליהם בעזרת טכנולוגיה,
- 9 ובעזרת כל מיני פדגוגיות חדשניות. בית ספר טכנולוגי בתוך מרכז מדעים זה יופיע גם בעוד אבנים אחרות אבל
- 10 אנחנו מבינים היום שלנוער שלא מתאים לבית ספר עיוני המענה שלנו בירוחם הוא לא מספיק טוב ואנחנו
- 11 רוצים לפתח מענה חדש ועדכני בתוך מרכז מדעים לנוער או בשיתוף מרכז מדעים אנחנו הולכים לעבוד על זה
- 12 אני לא רוצה להגיד סופית מה הוא הודיע לי כי אנחנו הולכים לעשות על זה תהליך וסיעור מוחות ושיתוף של
- 13 הרבה מאוד אנשים, כדי לראות איך אנחנו פותחים ונותנים מענה יותר טוב היום לנוער שנשרו מבית ספר עיוני
- 14 רגיל.
- 15 כל הנושא של הטיפולים הרגשים בישוב זה נושא שאנחנו חושבים שצריך להתמקד בו. יש המון, המון גופים
- 16 בישובים שעוסקים בטיפולים רגשים השירות הפסיכולוגי החינוכי, הרווחה, מרכז למשפחה, המרכז לגיל הרך
- 17 ועוד הרבה מקומות אנחנו צריכים להיכנס לתהליך, אני לא יודע מה הפתרון פה אני רק יודע שיש לנו אתגר
- 18 שאנחנו צריכים לגשת אליו.
- 19 במסגרת המיומנויות אנחנו הולכים לתוכניות אנגלית יישובית קיבלנו בשביל זה תרומה מאוד גדולה או
- 20 תרומה שהגיע ממנדל, אנחנו כבר מעסיקים פה רכות אנגלית יישובית ואנחנו הולכים לתוכנית אנגלית
- 21 יישובית כדי לעלות את הרמה של כל האנגלית בכל הגילאים.
- 22 חני בריגע :
- 23 רגע שליחה, בחלק הזה מהמם אבל כל זה לא אומר לי את זה.
- 24 ראש אגף חינוך – עידו פרומר :
- 25 אז צריך פה מאוד להיכנס לפרטים בשביל להבין איך כל זה קשור לזה כי זה הרבה, זה מורכב מהרבה מאוד
- 26 מאוד פרטים, עוד פעם כלי מדידה ברור שזה קשור לזה מרכז..
- 27 חני בריגע :
- 28 כלי מדידה קשור לכל דבר שנעשה..
- 29 טל אוחנה :
- 30 אתה מדבר על כלי מדידה ספציפי למיומנויות חני.
- 31 חני בריגע :
- 32 ברור, כלי מדידה זה לא איזה..
- 33 ראש אגף חינוך – עידו פרומר :
- 34 אני אומר שלידע יש לי כלי מדידה.
- 35 חני בריגע :

- 1 לא כי אני רואה שכל מה שאני רואה בעצם מרכז חדש חדשנות, בית ספר טכנולוגי הקמת מרכז רגשי וכו' אני
 2 לא רואה איך זה יורד לפרקטיקה בסוף בשמונה שעות שהילדים שלנו נמצאים בתוך בית ספר.
 3 ראש אגף חינוך – עידו פרומר:
 4 זה לא אומר רק בשמונה שעות שהילדים שלנו נמצאים בתוך בית הספר.
 5
 6
 7 חני בריגע:
 8 לא, את זה אני מבינה אבל שם, שם הילדים שלנו נמצאים שמונה שעות בבית ספר, את השעות הכי
 9 אפקטיביות שלהם ביום אוקי ואיך שם בבית הספר המאוחד, דרכא, כל יעקב, קמה, בלב"ש, איך שם זה בא
 10 לידי ביטוי?
 11 ראש אגף חינוך – עידו פרומר:
 12 אז אני אשמח לפרט את זה, זה ארוך מאוד.
 13 חני בריגע:
 14 אז תרשום את זה שמעון, שאני ישמח לשבת על זה.
 15 חני בריגע מעוניינת לשבת עם ראש אגף חינוך לקבלת פרטים נוספים על תכנית העבודה.
 16 ראש אגף חינוך- עידו פרומר:
 17 אני ישמח, אני ישמח לפרט. (בוא נעבור הלאה) אני אגיד דרך אגב שחלק מהפרויקטים עוד פעם הם תורמים
 18 לכמה.. תכף נגיע לזה. פיתוח וקידום חינוכי לאוכלוסייה החילונית אנחנו מבינים שהאתגר של ירוחם זה
 19 לשמר את ההטרונות שלה ואת הרבגוניות שלה ולהצליח לשמר את המשפחות חילוניות ולהביא לפה
 20 משפחות חילוניות מבחוץ, זה אתגר גדול והוא הרבה ממנו נמצא אצלי במערכת החינוך.
 21 שלוש דברים שאנחנו עוסקים בהם : 1. מרכז חדשנות, מופיע פה פעם שניה כי גם כן מטרתו..
 22 חני בריגע:
 23 גם הדתיים צריכים מרכז חדשנות
 24 ראש אגף חינוך - עידו פרומר:
 25 מה? נכון, אבל כרגע מרכז חדשנות נמצא במאוחד ומטרתו הראשונית היא קודם כל לחזק את הבית ספר הזה
 26 אחר כך מה שישאר ניתן גם למקומות אחרים. תוכנית רבדים..
 27 חני בריגע:
 28 רק הארה אחת לגבי המונטסורי אני מזכירה את זה כי זה מאוד מאוד חשוב לנו לא למתג אותו חילוני, לא
 29 סתם הוא מסלול משלב ו..
 30 ראש אגף חינוך – עידו פרומר:
 31 המונטסורי הוא מסלול משלב דתיים וחילונים.
 32 חני בריגע:
 33 המונטסורי הוא מסלול דתיים, חילונים ומסורתיים ולא למתג אותו תחת הכותרת של חילונים ואני אומרת לך
 34 את זה כחילונית שבחבורה.
 35 ראש אגף חינוך – עידו פרומר:

- 1 אני לא ממתג אותו ככה, אני אומר שהמונטסורי בקונטקסט נמצא כדי לעזור לי להביא אוכלוסייה חילונית
- 2 לירוחם. אני לא אמרתי שהמונטסורי הוא חילוני, המונטסורי הוא משלב כך קוראים למסלול וכך זה
- 3 המשפחות שנמצאות שמה הוא כלי מאוד חשוב, מרכזי כדי להביא לפה משפחות חילוניות איכותיות. זה
- 4 המקום.
- 5 חני בריגע:
- 6 צריך להתייחס גם למאוחד ככלי כזה..
- 7 ראש אגף חינוך – עידו פרומר:
- 8 כן.
- 9
- 10 חני בריגע:
- 11 לגמרי.
- 12 ראש אגף חינוך - עידו פרומר:
- 13 אז זה הדבר השני, הסעיף השני
- 14 חני בריגע:
- 15 לא לקחת את זה כאיזה בייבי מעודף..
- 16 ראש אגף חינוך – עידו פרומר:
- 17 הסעיף השני שרשום פה זה רבדים פלוס, רבדים פלוס זה תוכנית מאוד מאוד חזקה ועוצמתית שעובדת לתוך
- 18 המאוחד, כדי לשים את הבית ספר הזה בהיבט של ההישגים הלימודים על המסלול. גם כן תוכנית שאם תרצי
- 19 אני ישמח לפרט. עבודה מאוד מאוד עמוקה שנעשתה שמה ונעשית שם עבודה מדהימה שנותנת כבר סימנים
- 20 ראשוניים של הצלח, הלאה.
- 21 פיתוח מודלים משלימים לעבודה עם הורים, אנחנו חושבים שיש, כמו בכל העולם המערבי לא מייחד את
- 22 ירוחם, יש לאיפה להתקדם ולשפר את רמת האמון בין ההורים למערכת, בכלל בין כל ההורים לבין המערכת,
- 23 אני גם, כולנו אגב גם הורים גם כמערכת.. ואנחנו נעשה בזה כל מיני תהליכים וגם נסיט לשמה תקציבים.
- 24 אנחנו מתחילים עם פיילוט של תוכנית במאוחד שקורמת עוד וגידים ונחשוף אותה בקרוב שנפתח אותה עד
- 25 הסוף. אנחנו נפתח תוכנית כוללת ורב שנתית לכל הישוב כדאי להגיד את רמת האמון בין ההורים לבין
- 26 המערכת, זה תהליך שאני לא יודע את סופו אני יודע את התחלתו.
- 27 חני בריגע:
- 28 מה זה השני אבל?
- 29 ראש אגף חינוך - עידו פרומר:
- 30 מה?
- 31 חני בריגע:
- 32 מה זה לטיפול דו רובדי..?
- 33 ראש אגף חינוך - עידו פרומר:
- 34 דו רובדי זה שאני מטפל
- 35 חני בריגע:
- 36 אני יודעת מה זה דו רובדי, אבל

- 1 ראש אגף חינוך - עידו פרומר :
- 2 דו רובדי זה שאני מטפל בתלמיד אני לא מטפל רק בתלמיד אני מטפל ו/או מתייחס גם למשפחה שלו, אני לא
- 3 רואה אותו..
- 4 חני בריגע :
- 5 כדאי לשנות את הסמנטיקה למשתף, כי אתה לא צריך לטפל בהורים, אתה צריך לשתף הורים
- 6 ראש אגף חינוך – עידו פרומר :
- 7 אני מסכים, מסכים, לגמרי. מסכים.
- 8 זהו הדבר השלישי זה הסיפור, וגם מופיע במיומנויות וגם מופיעה פה.. זה הסיפור של אוכלוסיית הביניים
- 9 אוכלוסיית נוער הקצה - אז אמרתי אנחנו הולכים לתהליך להקמת מסגרת חינוך טכנולוגי כדי שתשב על
- 10 המשבצת הזאתי ואנחנו רוצים גם ירוחם מאוד חזקה בבלתי פורמאלי ואנחנו חושבים שצריכים להגדיל את
- 11 כמות המעגלים הבלתי פורמליים שמכוונים לנוער הזה.
- 12 טל אוחנה :
- 13 יאללה קדימה, דניאל.
- 14 מנהל אגף תפעול - דניאל :
- 15 טוב, אגף התפעול. אני הצבתי ארבע אבנים עיקריות מבחינתי לשנה הקרובה ... הגברת האכיפה והפיקוח
- 16 העירוני, האבן השנייה זה שיפור השירות לתושב באמצעות מערכות טכנולוגיות, האבן השלישית זה שיפור
- 17 חזות פני העיר בדגש על מרחבים נקיים וירוקים, והאבן הרביעית זה מקצוע עבודות האגף והתייעלות
- 18 משאבית.
- 19 אז אם אני כך פורס מבחינת כל אבן ליעדים אז באבן הראשונה אז אנחנו מהסוף והשלמת הסדרת חוקי עזר
- 20 עירוניים נוספים, מעבר עבודת פקח לאכיפה בלבד ולא בתחומים נוספים, מאחר שהמיקוד יהיה אכיפה. הצבת
- 21 יעדי אכיפה ומדדי ביצוע כדי שנוכל להתמקד בתחומים מסוימים שלא נאכפו עד היום. אנחנו נשאף לאכיפת
- 22 פיקוח במשמרת נוספת גם על ידי מה שקיים היום וגם על ידי קליטת פקח נוסף בישוב.
- 23 אנחנו נבחן את בחינת מעבר לשיטור עירוני זה משהו שככה התחיל לרקום.
- 24 והגברת שיתוף הפעולה עם מוקד רואה שנפתח אנחנו אם תוספת המצלמות והגדלת המיפוי ביישוב אז אנחנו
- 25 נשתלב ביחד איתו ומענה יהיה יותר גדול ומשלים. מבחינת האבן השנייה אז זה במסגרת המכרז הדיגיטלי
- 26 שהמועצה אמורה לעבור אליו אז אנחנו נשתלב עם כל מה שקשור למוקד 106, אנחנו נעדכן באתר המועצה
- 27 תכנים שקשורים לאגף התפעול, שהיום לא קיימים. ביחד עם זה נכתוב מדדי שרות לתחומי העיסוק שלנו
- 28 ונפרסם אותם לתושבים.
- 29 אנחנו נאתגר את שיתופי הפעולה שהיום מתקיימים ונרחיב אותם גם עם פורום קסם גם עם ארגוני בעלי
- 30 החיים ועוד גופים. אנחנו נפעל לטפל בכל תחום המחזור בהיבט של שיטור והרחבה הוספת מתקנים, פריסה
- 31 לשכונות נוספות מעבר לניטור כחלק מה ... מחזור וכמובן שבתקווה שכל הפעילות הזאת תביא לשיפור מדדים
- 32 בסקר הבא שהתקיים פה על ידי המועצה. ובנוסף שיפור התחום הווטרינרי ביישוב שכבר החלנו תהליך איתו,
- 33 התחלנו בהוספת יום נוסף של הווטרינרית ומספר פעולות נוספות שאנחנו מתכננים לבצע.
- 34 שמעון רוזיליו :
- 35 פורסם היום הנוסף, נכון?
- 36 טל אוחנה :

- 1 כן.
- 2 דני לוגסי :
- 3 שאלה קטנה לגבי הווטרינר, שייך לאשכול נגב?
- 4 מנהל אגף תפעול – דניאל :
- 5 לא.
- 6 טל אוחנה :
- 7 כרגע זה שלנו עדין דני...
- 8 מנהל אגף תפעול :
- 9 לא קיים מערך שרות וטרינרי של האשכול, אנחנו כרגע עם הווטרינרית..
- 10
- 11 דני לוגסי :
- 12 סיכמנו שהם יתנו את המענה, אשכול נגב..
- 13 כרמית אהרון אמונה :
- 14 הבעתם את הסכמתכם העקרונית למעבר.
- 15 חני בריגע :
- 16 כרמית יש לי שאלה אליך, לגבי המצלמות שמפוזרות בישוב, שזה בהחלט חשוב אבל נכון שצריך לעדכן היכן
- 17 הן נמצאות? לפרסם לציבור היכן הם.
- 18 עדי רוזנברג: יש ב GIS מפה שכל המצלמות מעודכנות
- 19 טל אוחנה :
- 20 היא שאלה על פרסום.
- 21 חני בריגע :
- 22 כן אבל לא כל אחד יודע לקרוא מפת GIS.
- 23 כרמית אהרון אמונה :
- 24 אני חושבת שיש כבר..
- 25 שמעון רוזיליו :
- 26 אין בעיה אבל לפרסם..
- 27 עדי רוזנברג :
- 28 זה לא שאין בעיה, חובה לפרסם
- 29 חני בריגע :
- 30 חובה לפרסם, כן זה העניין השאלה אם אפשר להוציא הודעה לציבור היכן נמצאות מצלמות.
- 31
- 32 *התפרצויות*
- 33
- 34 שמעון רוזיליו :
- 35 אפשר לפרסם מפה באתר המועצה. דניאל תרשום את זה.
- 36 ראש אגף תפעול - דניאל :
- 37 מבחינת האבן השלישית, היעדים ששמנו, 1. אנחנו חילקנו את היישוב לרובעים כאשר אנחנו נתמקד בעבודת
- 38 ניקיון, גינון, אחזקה, על פי הרובעים.

- 1 שמעון רוזיליו :
- 2 הנה הקב"ט כותב לי שהמיקום כבר מפורסם באתר.
- 3 טל אוחנה :
- 4 מעולה תודה רבה.
- 5 ראש אגף תפעול - דניאל :
- 6 כאשר אנחנו נעבוד מבחינת תכניות עבודה כתובות בכל הנושאים, תכניות מדידות, כולל גם של עבודה וגם
- 7 בקרה, אנחנו נבחן את הרחבת מכרז עובדי הניקיון מחדש, אנחנו ניכנס לשתילה עונתית בצורה יותר
- 8 אפקטיבית, נשלב גם תאורת נוי ביישוב, ואנחנו ניכנס, בעצם התחלנו בתהליך, של שדרוג תאורת LED
- 9 ביישוב, כרגע בהיקף של 3 מיליון שקל. מבחינת האבן הרביעית אז בעצם מקצוע עבודת האגף והתייעלות
- 10 משאבית – תכנית עבודה נגעת בסעיף הזה. הכשרות כוח אדם אנחנו נשאף להכשיר את הכוח אדם לעיסוק
- 11 בתחומים נוספים שהיום לא קיים בהם מענה אצלנו באגף, ותחומים שהם נדרשים כגון – עיסוק עם בעלי
- 12 חיים, היום זו פונקציה שלא קיימת, מעבר ליום היחיד שהוטרינרית נמצאת.
- 13 חני בריגע :
- 14 יומיים לא?
- 15 ראש אגף תפעול - דניאל :
- 16 נכון עכשיו זה יומיים כבר, יום וחצי יותר מדויק, אנחנו נלמד את ההמלצות של חברת הייעוץ הארגוני ונשאף
- 17 כמובן ליישם את ההמלצות שלהם בהתאם למשאבים והתקציב שיועמדו, וכמובן למידה עצמית והפקת
- 18 לקחים מתמדת מבחינתי כאגף.
- 19 טל אוחנה :
- 20 הלאה.
- 21 מנהל אגף רווחה – אהרון חמו :
- 22 מבחינת הרווחה, 4 אבנים שאנחנו צריכים לעבוד עליהם זה לקדם תעסוקה איכותית, ... ודיוק, העמקה
- 23 ופיתוח שירותים..
- 24 חני בריגע :
- 25 למי? קידום תעסוקה איכותית למי?
- 26 מנהל אגף רווחה – אהרון חמו :
- 27 לכל סוגי האוכלוסייה, תכף ניכנס לעומק. ביצוע מחקר עומק בשותפות עם משרד הרווחה ואוניברסיטת בן
- 28 גוריון .. עבודת האגף.. תכנית עירונית לעבודה עם ההורים. זה האבן הראשונה. כמו שאתם יודעים יש לנו שני
- 29 מועדוני מופת בירוחם – אחד מופת לניצולי שואה, ואחד מופת לתעסוקה, המופת לתעסוקה הוא מודל ייחודי
- 30 שאנחנו בנינו אותו פה שמעסיק בעצם כרגע 30 אזרחים וותיקים במסגרת מפעל עבודה, ואנחנו רוצים להגדיל
- 31 את יכולת הקליטה שלנו ל-65 אזרחים וותיקים, משרד הרווחה כבר אישר לנו להגדיל ב-15 אז 30 עלינו ל-45,
- 32 משרד לשוויון חברתי, במסגרת החלטת ממשלה, אישר לנו להוסיף עוד 20, שהוא מממן את זה..
- 33 חני בריגע :
- 34 מה הפרמטרים.. קודם כל אנחנו יודעים שהם עובדים בתנאים..
- 35 מנהל אגף רווחה – אהרון חמו :
- 36 התנאים השתפרו, אנחנו הולכים לשפץ את המקום הזה.. אה מבחינה כספית!?

- 1 חני בריגע:
- 2 זה כמו בהודו וסין, כאילו... סדנאות יזע כאלה בשכר גרוש וחצי מנצלים..
- 3 טל אוחנה:
- 4 יש לך פתרון אחר לאזרחים ותיקים חני?
- 5 חני בריגע:
- 6 אני לא אמרתי שיש לי פתרון אני רק אומרת שנסתכל לדברים בעיניים ונבין..
- 7 טל אוחנה:
- 8 זה מתחיל מכאן, ואנחנו היחידים בארץ שעושים את זה, בעולם של האזרחים ותיקים חני.
- 9 מנהל אגף רווחה – אהרון חמו:
- 10 בעולם של האזרחים ותיקים אין עוד מועדון כזה בארץ.
- 11 חני בריגע:
- 12 לא, זה שאין אני מבינה אני..
- 13 מנהל אגף רווחה – אהרון חמו:
- 14 הם מרוויחים גם משכורות מאוד יפות, יש כאלה שמרוויחים גם 3,000 ₪. אנשים דופקים לנו בדלת, רוצים
- 15 להיכנס.
- 16 טל אוחנה:
- 17 כי אי אפשר להתקיים מקצבת זקנה. זה ברור. הלוואי ונצליח להכפיל יותר.
- 18 מנהל אגף רווחה – אהרון חמו:
- 19 אלה אנשים שחיים על קצבת זקנה, וזה בשבילם מאוד מאוד משמעותי... עם במעגל העוני, רובם דרך אגב
- 20 מחבר העמים, שאין להם פנסיות, ואם יש להם אז זה איזה משהו זעום..
- 21 איתן דלח:
- 22 צריך לזכור שמעבר לכסף התעסוקה היא הכי חשובה.
- 23 מנהל אגף רווחה - אהרון חמו:
- 24 זה מה שחשוב, הכי הרבה, זה הפגת בדידות, החברות ה..
- 25 טל אוחנה:
- 26 צריך להגיד גם בהמשך לדיון שהתקיים הבוקר, עם מנכל עמותת מתב, שבעוד שאנחנו מתקשים לגייס
- 27 אזרחים ותיקים בוא נקרא להם כך, בפרופיל המתאים להם למרכז גיל הזהב, אנחנו מוצאים אותם ברשימת
- 28 המתנה, שרוצים להשתלב בתוך מועדון המופת לתעסוקה, הסיבה לכך אגב שהם עונים על הפרמטרים של
- 29 מרכז היום והקשיש, הסיבה לכך היא בעצם אותה תוספת כלכלית שהם זוכים לה ושמעשירה כמובן את יומם,
- 30 אבל אנחנו מבינים והיום גם בדוחות של הממשלה, הביטוח הלאומי לא מזמן פרסם דוח, הוא אומר הסוגייה
- 31 הכי משמעותית בעולם של אזרחים ותיקים זו תעסוקה, תוחלת החיים עולה, אנשים לא יכולים להתפרנס
- 32 לאורך זמן מקצבאות הזקנה והמדינה חייבת לעשות פה כל מיני מודלים, אנחנו בוחנים אצלנו מודלים
- 33 יצירתיים נוספים עכשיו מעבר למה שקורה בתוך המפעל המוגן, בשותפות עם התעשייה, וגם כביטוי יצרני
- 34 לצרכים של המועצה, אנחנו מקווים לפתח את זה בשנת העבודה הקרובה. דבר על מרכז מוטרה אהרון מה זה
- 35 אומר.
- 36 מנהל אגף רווחה – אהרון חמו:

- 1 זה מרכז טיפולי ראשוני לתעסוקת .. אנחנו מדברים על חלק מהמרכיב הזה יש בו גם טיפול גם מיצוי זכויות,
 2 גם מקום לזמן פנוי, בתוך הסיפור הזה. אנחנו בבניה כרגע, כל הסיפור הזה נמצא בבנייה אנחנו עכשיו בשלב
 3 של יחידת כוח אדם, יש שם 75% עובדת סוציאלית, 75% מדריך שעושה גם מיצוי זכויות גם בנושא של קידום
 4 תעסוקה, הרעיון של האנשים שיוצאים מ.. ופיזית חוזרים יהיה להם מקום שיכולים לנסוע, לבוא לבלות את
 5 הימים שלהם, בדרך לחזרה לחיים נורמטיביים.
- 6 חני בריגע:
- 7 היום אין את המענה הזה.
- 8 מנהל אגף רווחה:
- 9 אין, זה חדש. קיבלנו אישור ממשרד הרווחה ממש מלפני כמה חודשים.
- 10 חני בריגע:
- 11 זה מודל שעובד במקומות אחרים?
- 12 טל אוחנה:
- 13 כן, אנחנו בין הראשונים שנכנסנו לפיילוט.
- 14 מנהל אגף רווחה:
- 15 צריך להגיד שבאמת משרד הרווחה משקיע הרבה מאוד משאבים, נגיע לזה למה אנחנו רוצים לעשות מחקר
 16 עומק על האפקטיביות של העבודה שלנו. בנושא של תעסוקה של מטופלי מרכז עוצמה, אנחנו רואים בשנים
 17 האחרונות, יותר ויותר כניסה של אנשים לתעסוקה והיפרדות מקצבת הבטחת הכנסה, אלא מה שהם עובדים
 18 והם עובדים מה שנקרא העובדים העניים, ואנחנו היום משקיעים משאבים גדולים להכניס אנשים למעגל
 19 עבודה יותר איכותי שיכניס להם יותר כסף, ואנחנו על ידי כל מיני טכניקות של הסרת חסמים, לתעסוקה,
 20 למשל אם מגיעה אלינו פונה ואין לה רישיון נהיגה, אז אנחנו .. אם יש אפשרות לתת לה לעשות רישיון נהיגה,
 21 לעשות קעקוע שמסתיר לה, לטפל בשיניים. דוגמא קיצונית אישרנו לבחורה לעשות קעקוע על יבלת שהפריעה
 22 לה. יש מקרה הפוך של יותר מידי קעקועים ועושה תדמית כזאת ש.. זה דוגמא של ממש.. הסלים הגמישים
 23 האלה בכל התחומים כמעט יש לנו היום שמאפשרים לנו לעשות דברים.. כולל למשל אם ... חוב במעון.. אין
 24 היא תלך לעבוד אם יש לה חוב במעון ... ככה הצלחנו להכניס הרבה מאוד אנשים לתחום התעסוקתי.
- 25 טל אוחנה:
- 26 אז אהרון רק תענה לחני על השאלה הראשונה, שבעצם מי קהל היעד, אחרי הרבה מאוד הצלחות מדידות אגב,
 27 ושילוב פוני הרווחה לתעסוקה, אני חושבת שפריצת הדרך ב2019 הייתה בתחום ההכשרות המקצועיות והיעד
 28 ב2020, הוא להגדיר מהי תעסוקה איכותית? תעסוקה שרמת השכר בה היא גבוהה יותר, שמבטיחה רבה יותר
 29 תנאים סוציאליים כלכליים, ושנחנו רואים גם שלא מייצרת יותר מידי תנודות וחלופות, זה היעד, שותפים
 30 לו כלל עובדי המחלקה, אנחנו עשינו 3 שעות מפגש שמדבר על התרומה הסגולית של כל אחד מ25 עובדי
 31 המחלקה ליעד הזה שנקרא קידום תעסוקה איכותית, ... צירפנו את הנושא הזה של ... בדיור, אנחנו מאוד
 32 מאמינים שתפקידם של עובדי המחלקה זה לעשות עבודה משותפת יחד עם המשפחות כדי לגרום להם להגיע
 33 למצב של שכירות, או של רכישה בכל מיני דרכים, ובדרך של מיצוי זכויות, והסיפור הזה של דיור הוא מאוד
 34 מאוד חשוב לתהליך ההעצמה שהם עוברים, וזה יעד קריטי ששאלת לשאלתך חני מי קהל היעד.
- 35 חני בריגע:
- 36 אבל מה זה אומר מוביליות בדיור, אני לא הבנתי..

- 1 טל אוחנה:
- 2 מוביליות בדיוור זה אומר שאם נגיד אתה גר בבית של סבא וסבתא וזה לא תנאים טובים ומיטביים עבורך, אז
- 3 אנחנו כחלק מהטיפול ההוליסטי במשפחה, צריכים לדעת שמיצינו איתך זכויות בכל דרך, כולל הגדלת
- 4 הכנסה, אם מגיע לך דיור ציבורי, אם מגיע לך מענק ..., אם מגיע לך מחיר למשתכן, כל הזכויות המגיעות לך
- 5 כדי לגרום לך למוביליות לדיוור.
- 6 חני בריגע:
- 7 בוא נקרא לילד בשמו, אתה רוצה שהם יצאו מיצחק שדה ויעבור לשכונות אחרות. השאלה איך אנחנו הופכות
- 8 את יצחק שדה למקום שכיף לגור בו?
- 9
- 10 טל אוחנה:
- 11 כן אבל זה לא רק, א. נעשים הרבה מאוד מאמצים ביצחק שדה, לאורך השנים האחרונות כשאת אומרת
- 12 מוביליות בדיוור את מתכוונת למקום שיש בו גיוון באוכלוסייה, ולכן הציק הזה הוא ציר שיש לו כל מיני, הוא
- 13 על הרצף, יש לו כל מיני רצפים, את כל אחד זה פוגש במקום אחר, התפקיד שלנו הוא לגרום לשיפור באיכות
- 14 תנאי הדיוור של אותם משפחות, וזה אחד מהיעדים לצד קידום תעסוקה איכותית של עובדי המשפחה ולא רק
- 15 צריכים לעבוד עם הפונים שלנו.
- 16 חני בריגע:
- 17 התוכניות האלה פועלות כבר כמה שנים..
- 18 מנהל אגף רווחה:
- 19 הנושא של מוביליות בדיוור הוא נושא חדש, אנחנו נכנסים אליו ועוד לומדים אותו.
- 20 חני בריגע:
- 21 בסוף אם אני מסתכלת על אנשים שהוצאו, עוד פעם יצחק שדה כדוגמא, יצאו מיצחק שדה לשכונות אחרות..
- 22 מנהל אגף רווחה:
- 23 לא לצאת מיצחק שדה, לצאת מדיוור ציבורי, אם יש להם אופציה במקום לקחת דירה מעמידר ולשכור בית
- 24 מקבלן, בשכונה חדשה.
- 25 חני בריגע:
- 26 אני אומרת, זה לא בהכרח מוציא אותם מלהיות לקוחות הרווחה.
- 27 מנהל אגף רווחה - אהרון חמו:
- 28 לא, לא בהכרח.
- 29 -הוראה להתקדם הלאה בדיוור-
- 30
- 31 מנהל אגף רווחה - אהרון חמו:
- 32 הקמת מרכז... למשפחות, שדרך אגב היום אנחנו עושים את הפעולה הראשונה, אנחנו צריכים להגיע לשם כדי
- 33 להתחיל את ה... הולך להיות ערב מקסים מאוד. באופן כללי אנחנו מדברים על מנהיגות של משפחות של ילדים
- 34 עם צרכים מיוחדים. בנושא של מיצוי זכויות, גם להם צריך לעשות כל מיני תכניות של פנאי, וכולי, להאיר את
- 35 כל הסיפור הזה באור חדש, של ילדים עם צרכים מיוחדים, אנחנו מאוד מאמינים שמעורבות של הורים יכולה
- 36 לקדם הרבה דברים, ומבחינתנו זה אירוע שהוא עליית מדרגה בתחום הזה, היום מתחיל וכל חודש בפברואר

- 1 יהיה רצף אירועים מיוחדים, למשך כל השנה, מרכז מטרה כבר דיברנו עליו, שאנחנו קיבלנו עכשיו אישור
- 2 ממשרד הרווחה להפעיל אותו, אנחנו מתארגנים עכשיו להפעיל אותו, יש לנו כבר מקום.
- 3 הנושא של מועדון חברתי לאזרחים ותיקים, ותיקים בתפקוד גבוה, דגש, כולם עדים למועדון שהתחיל
- 4 להתפתח במבנה שלי, במתנ"ס, התחיל להרחיב ל-5 ימים בשבוע.
- 5 חני בריגע:
- 6 מה עם הוותיקים באמת? הוותיקות נהנות, הוותיקים פחות.
- 7 מנהל אגף רווחה - אהרון חמו:
- 8 הנושא של ביצוע מחקר עומק, זה לא סוד משרד הרווחה משקיע בירוחם המון משאבים, גם טל ביקשה, גם
- 9 הרשות מקומית משקיעה המון משאבים, והם רוצים לראות, אנחנו משקיעים כסף, ואנחנו רוצים לראות איך
- 10 אנחנו עושים את זה הכי טוב, אז אנחנו חברנו למחקר איכותני באוניברסיטת בן גוריון, כבר קיימנו איתם
- 11 כמה ישיבות, יש כבר מסמך על המחקר, זה הולך להיות בצורה של תצפיות במחלקה, מגיעה חוקרת, תשב, הם
- 12 עובדים, תשב במשרדים, תשב מסדרון, תשב בוועדות של המחלקה, בישיבות צוות, כל דבר שאנחנו נוגעים בו
- 13 ביישוב, את החומרים שלה – ראיונות עומק עם העובדים, עם ההנהלה, עם כל מי שעובד איתנו בשיתוף פעולה,
- 14 אנחנו נעשה כמה ימי למידה לאורך השנה, ממש ימי למידה יחד עם הפונים שלנו אפילו, ככה ימי למידה ליצור
- 15 מסקנות ולהוציא ידע, בקיצור בסוף השאיפה היא להגיע למסמך שאנחנו עושים עבודה, אנחנו בכיוון, לא
- 16 בכיוון, העבודה שלנו אפקטיבית או לא אפקטיבית, התוצאות שלה, מה עושה אותה יותר אפקטיבית.
- 17 חני בריגע:
- 18 ואז נצטרך לעשות עוד פעם מחקר, כי כמו שעידו אמר אנחנו בעידן שהכל משתנה..
- 19 טל אוחנה:
- 20 אז אנחנו כמובן נעשה את זה יחד עם המשנה למנכ"ל ניר קידר שאחראי על כל מה שקשור לתכנון ופיתוח
- 21 במשרד הרווחה, יחד עם צוותי המחקר גם שלהם וגם של אוניברסיטת בן גוריון, תהליך מאוד מאוד חשוב
- 22 שנמצא כאבן דרך משמעותית ב-2020, אהרון אתה רוצה לדבר רגע על הנושא הזה של עבודה עם הורים? שזו
- 23 אבן משותפת ...
- 24 מנהל אגף רווחה - אהרון חמו:
- 25 זו באמת אבן שממש התחלנו לאחרונה, אנחנו עוד לומדים את העניין הזה, התחלנו כבר, אנחנו מתחילים את
- 26 ההתארגנות לכניסה לתוך בתי הספר, לעבוד עם הורים בתוך בתי הספר, ולעבור שהם יעברו את מה שאנחנו
- 27 עברנו בשנים האחרונות ... זה פתח לנו בראש הרבה דברים וכוונים חדשים, ואנחנו רוצים שאנשי החינוך שלנו
- 28 יעברו את אותה החוויה שאנחנו עברנו ואנחנו נביא להם את מיכל, בתוך חדר המורים, בתקווה שיקרה להם
- 29 מה שקרה לנו.. מטופלים שלנו לעבודה, העבודה היא בראשיתה, אנחנו די מקווים שאנחנו נעמיק בעניין הזה
- 30 ונכנס לכל חדרי המורים של בתי הספר.
- 31 טל אוחנה:
- 32 צריך להגיד שזה כלי אחד מתוך כמה כלים, ואנחנו קוראים לזה חינוך דו רובדי, והמטרה היא בעצם
- 33 ששותפות בין אגף הרווחה, אגף החינוך ועולמות הכלכלה שכולם ביחד בונים מספר כלים לעבודה עם הורים,
- 34 כל משפחה והצורך שלה. בשותפות מלאה. אבל מערכת החינוך בעצם עולה שלב ואומרת אני לוקחת אחריות
- 35 גם על הצמחת התא המשפחתי ולא רק על חינוך הילד, הדברים האלה נעשים במודלים משותפים, ששנת 2020

- 1 גם תעמוד בדגש על גיוס משאבים נרחב לטובת התכנית הזאת, וגם כלי המדידה שלה, אני מאוד מאמינה בה
- 2 כציר של שינוי והוא כמובן תוצר של שותפות בין שלושת השדות, גם רווחה גם כלכלה וגם חינוך.
- 3 חני בריגע:
- 4 אני מסכימה איתך לגמרי ואני באמת אומרת, כמה שפחות להשתמש מול הורים במושג הזה של לחנך אותך.
- 5 טל אוחנה:
- 6 למה? זה נקרא חינוך דו רובדי.
- 7 חני בריגע:
- 8 כשאת אומרת חינוך דו רובדי, את אומרת אני מחנכת את הילדים כמערכת ואני רוצה גם לחנך את ההורים.
- 9 טל אוחנה:
- 10 לא אני מבצעת פעולות להצמחת התא המשפחתי.
- 11
- 12
- 13 חני בריגע:
- 14 אני לא אומרת את זה כביקורת אני אומרת את זה באמת.. מה יכול לגייס בסוף את .. זו סמנטיקה מאוד
- 15 מאוד חשובה, כי אם אני ארגיש שמנסים לחנך אותי.. גם הורה הוא איש חינוך, לגמרי. וצריך להסתכל על זה..
- 16 איתן דלח:
- 17 יש לי הערה, שאולי היא הערה בסוף אבל אני מניח שבסוף לא יהיה זמן, אני מצפה לדוח שלישוני לפחות לכל
- 18 מה שאתם מצייגים כרגע, זאת אומרת אני לא רוצה בעוד שנה תציגו לי דוח, אני רוצה בעוד 3-4 חודשים איזה
- 19 שהוא דוח ביניים שאיפה.. ברמת מליאה אני מדבר.
- 20 משה פרץ:
- 21 אבל תראה איתן, יש דברים שהם בלתי ניתנים למדידה בטווחים כאלה קצרים.
- 22 חני בריגע:
- 23 לא, מה שאפשר.
- 24 איתן דלח:
- 25 לא, דוח - הצגתם לי את המצגת, תראו לי מה עשיתם בכל סעיף, זה הכל, לא תוצרים של תוצאות.
- 26 טל אוחנה:
- 27 יאללה חברים אנחנו עובדים לאגף ההנדסה, יש לנו פה בעצם גם את מהנדסת המועצה וגם את אדריכלית
- 28 העיר, שנכנסה לעבודה לפני מספר חודשים, שתיהן כאן כמייצגות האגף, ניתן להן להציג את 4 אבני ה..
- 29 מהנדסת המועצה - אולגה גולדשמידט:
- 30 אגף הנדסה בחר להתעסק בשנה הקרובה ב4 דברים הבאים:
- 31 1. שיפור תהליכי פנים וחוץ אגפיים לטובת שיפור איכות השירות לתושב, זה אומר שינוי מבחינת מבנה אגף,
- 32 יישום החלטות בעניין מבנה אגף, בניית מערך דיגיטלי לשיפור שירות אזרח, ומערכת GIS לשירות התושבים.
- 33 אנחנו עכשיו עובדים על חברת...
- 34 שמעון רוזיליו:
- 35 אני אסביר רגע בכמה משפטים, כשבאנו להתחיל את כל התהליך של הפיתוח הארגוני לקחנו בעצם מחלקות
- 36 שרצינו מאוד למקד שם את העבודה ואת המאמצים כדי לייצר שם את השינוי, אחת המחלקות היא מחלקת

- 1 ההנדסה, כשהיא אומרת בחינת מבנה האגף ממש בחנו את האגף על כל ההיבטים שלו מבחינת גם בעלי
- 2 התפקידים במבנה הארגוני של האגף הזה. איך הוא הולך להיראות, וחלק המצעדים למשל זה אדריכלית
- 3 שהצטרפה לאגף, צוערת בנושא תכנון ובנייה שהצטרפה לאגף, אבל לקחת את כל האנשים שעובדים בתוך
- 4 האגף ולבנות את זה בצורה כזו שכל הנושאים שהאגף עוסק בהם מקבלים את המענה.
- 5 חני בריגע:
- 6 מי מנהל את האגף לצורך העניין?
- 7 מהנדסת המועצה - אולגה גולדשמידט:
- 8 אני מנהלת.
- 9 שמעון רוזיליו:
- 10 מהנדסת הרשות והבכירה באגף, ואיתה אנחנו מובילים בעצם את התהליכים ולכן מה שעשו בתוך התהליך
- 11 הארגוני הם קיבלו יועץ לתוך האגף שעבד איתם בעיקר על בחינת המבנה מחדש. תמשיכי אולגה.
- 12
- 13 מהנדסת המועצה - אולגה גולדשמידט:
- 14 אז אבן הבאה זה קידום מודלים כלכליים והתחדשות עירונית במסדרת העבודה אנחנו נעשה ניתוח השכונות
- 15 הוותיקות ואיתור פוטנציאל להתחדשות.. איתור של מודלים כלכליים ייחודיים בערים בהם ערך הקרקע נמוך
- 16 כמו שבירוחם, איתור משקיעים אימפקט..
- 17 חני בריגע:
- 18 מה זה, תסבירי לי..
- 19 מהנדסת המועצה - אולגה גולדשמידט:
- 20 זה משקיעים חברתיים, שלא רק באים בשביל לקבל רווח, נדלן, זה גם בא מאיזה שהוא אידיאל, משפיעים על
- 21 אזרחים. קידום תכנית מבנה.. יש בתוך היישוב הרבה מקומות שאנחנו קוראים את זה... שאין להם, שטחים
- 22 שלא בנו בהם, ואפשר לעשות במרחב העתיק.. למגורים, בשביל לתת חיים למתחם הוותיק. האבן השלישית
- 23 זה פיתוח רחוב גולדשטיין כרחוב עירוני, תוסס אטרקטיבי ואוניברסלי. במסגרת .. זה הכנת תכנית מפורטת
- 24 ל.. שימושיים ברחוב, להרחבת מסחר, בשביל להפוך את הרחוב לציר תיירותי שמקשר בין האגם למכתש. אבן
- 25 רביעית זה קידום מדיניות לתכנון ופיתוח עירוני, במסגרת הדבר הזה אנחנו נעשה סיום תכנית ואישור תכניות
- 26 כלנית שזה עכשיו בשלבי סיום, ההערות שלנו, ויהיה כמובן.. קביעת מדיניות תכנונית לכלל סוגי האזורים
- 27 הייעודיים. והכנת הנחיות מרחביות. קביעת מדיניות תכנונית זאת אומרת עד עכשיו אין לנו מדיניות לדוגמא
- 28 לחנייה, כמה צריך להיות חנייה..
- 29 חני בריגע:
- 30 יש חוקים לזה..
- 31 מהנדסת המועצה - אולגה גולדשמידט:
- 32 לא, אין חוקים, חוקים אומרים טווח, בין 1-2..
- 33 כרמית אהרון אמונה:
- 34 איך רואה את היישוב מבחינה או יותר נכון המדיניות שתגיע לכאן מועדת התכנון והבנייה.
- 35 חני בריגע:
- 36 לא הבנתי, כרמית יש חוקים.

- 1 כרמית אהרון אמונה:
- 2 היא לא מדברת על זה..
- 3 מהנדסת המועצה - אולגה גולדשמידט:
- 4 אני לא מדברת על חוקים, יש חוק על חניה שאומר שנגיד בשטח מסחרי יש טווח של חניות, בין 1 ל-2 בין 1 ל-3,
- 5 אנחנו צריכים לקבוע מדיניות ליישוב שלנו.
- 6 חני בריגע:
- 7 כשאת אומרת מדיניות את אומרת, החוק אומר לי 2 אני רוצה לקבוע משהו אחר?
- 8 מהנדסת המועצה - אולגה גולדשמידט:
- 9 לא החוק אומר לי טווח ואני צריכה לקבוע או 1.5 או 1.25 או 2.
- 10 טל אוחנה:
- 11 את לא יכולה לחרוג הטווח.
- 12
- 13 איתן דלח:
- 14 התפיסה הזו נגזרת מתפיסת עולם של היישוב, אני רוצה שזה יהיה יישוב של מלא מכוניות, אני רוצה.. וכולי.
- 15 זה משהו שדורש חשיבה.
- 16 משה פרץ:
- 17 לא וגם תלוי באיזה אזור.
- 18 חני בריגע:
- 19 אוקי אז חניה אוקי, מה עוד יכול להיות מדיניות?
- 20 מהנדסת המועצה - אולגה גולדשמידט:
- 21 תכנית מתאר קבעה שניתן לעשות בשכונות וותיקות צימרים – אין לנו מדיניות, לכמה צימרים לכל יחידה,
- 22 כמה לא, מה משפיע נגיד לאשר צימר באותו שכונה, האם יהיה השפעה של תשתיות, אז צריך לעשות סקר
- 23 לדברים כאלה ולקבוע מדיניות וזה יעזור לנו לעשות תכנית יותר טובה.
- 24 טל אוחנה:
- 25 מעולה, אני רוצה שהאדריכלית תגיד כמה מילים.
- 26 אדריכלית העיר - מירב:
- 27 אני אגיד לעניין המדיניות, המדיניות תכנון היא מדיניות שהיא מאוד רחבה, היא בעצם מדיניות מנחה לוועדה
- 28 המקומית שהיא מאוד חשובה לקבל החלטות, המדיניות יכולה לגעת בהרבה מאוד תחומים, מהגדלה של ..
- 29 וכל מצבים בהם אזרח מבקש לשנות תכנית תקפה וקיימת, כמה להגדיל את הבית, כמה להוסיף ... זה לגבי
- 30 מדיניות ויש לה גם מסמכים, זאת אומרת זה כמעט נוגע לכל התנאים התכנוניים של העיר, אנחנו מקווים
- 31 שאנחנו נצליח לבנות לוועדה הזאת סדרה של מסמכים מסודרת, זה נותן תוקף גם לוועדה בוועדות ערער,
- 32 שההחלטות לא מתקבלות ככה סתם, אלא שיש ..סדורה וזה מאוד חשוב, האבן הגדולה מבחינתי היא באמת
- 33 להפוך את הרחוב ברונשטיין לרחוב עירוני שמתאים להתפתחות של ירוחם, וימשוך ויחזק את הנושא של
- 34 התיירות, וידגיש את הנושא האורבני של העיר והפוטנציאל שלה. שיפור תהליכים אנחנו כבר חשבנו על
- 35 אפשרות זימון תורים מהבית, לא צריך לבוא לכאן כל חמש דקות, יכולים לבוא להזמין תור, לשבץ את עצמם
- 36 לתור כמו בקופת חולים, בצורה מסודרת, זה חלק מהדברים שחשבנו עליהם, התחדשות עירונית..

- 1 משה פרץ:
- 2 האגף כבר ערוך לדעתך לאל תור כזה?
- 3 אדריכלית העיר:
- 4 לא רק שהוא ערוך הוא חייב. יקל על עבודת האגף.
- 5 משה פרץ:
- 6 המבנה של ההנדסה בצורה איך שעכשיו כל האגף אחד בתוך השני..
- 7 שמעון רוזיליו:
- 8 זה חלק מכל הדיגיטציה שאנחנו עושים עכשיו.
- 9 טל אוחנה:
- 10 תודה רבה, אנחנו עוברים לאגף הגזברות, ואז אני אומר כמה מילות סיכום עד החלק השני. מוטי בבקשה.
- 11
- 12
- 13 גזבר המועצה – מוטי דהן:
- 14 לא במקרה אני אחרון, למעשה אגף הגזברות תפקידו העיקרי הוא לחולל משאבים כדי לאפשר.. שמעבר לזה
- 15 העבודה השוטפת והמורכבת שיש לנו בעיקר מול האגפים, אנחנו פועלים בעיקר בשני מישורים. מישור אחד זה
- 16 ניסיון כל הזמן למצוא מקורות הכנסה נוספים לרשות, אם זה באמצעות פרויקטים אם זה באמצעות ...
- 17 המישור השני שאנחנו פועלים זה התייעלות, לשיפור תהליכים. אני אתחיל עם האבן הראשונה - בניית תכנית
- 18 התייעלות כלכלית לחסכון בהוצאות. יש לנו כרגע 3 פרויקטים. 1. גגות סולאריים, מי שראה אנחנו נמצאים
- 19 כיום באמצע הפרויקט, הפרויקט הזה מומן ברובו על ידי המשרד לאיכות הסביבה, הכנסות הצפויות מהגגות
- 20 האלו בסוף הפרויקט, אנחנו נמצאים כיום כאמור באמצע הפרויקט, בסופו יהיו הכנסות של כ-800,000 ₪
- 21 בשנה.
- 22 חני בריגע:
- 23 מתי נתחיל לראות את הכסף?
- 24 גזבר המועצה – מוטי דהן:
- 25 זה כבר מתחיל..
- 26 חני בריגע:
- 27 איך? לא יכול להיות. לא קיים דבר כזה שכבר...
- 28 גזבר המועצה - מוטי דהן:
- 29 ב2019 הרווחנו 200,000 ₪, וב2020 צפוי להיות כפול 400,000 ₪ ואנחנו צפויים לסיים את הפרויקט ב2022 אני
- 30 מקווה כי מה שמושך אותו הרבה זמן, זה לא תלוי בנו, אנחנו תלויים הרבה בחברת החשמל, מערימים עלינו
- 31 קשיים כאלו ואחרים ורישיונות וכולי וכולי, זה מה שמעכב אותנו, מצידנו הכסף קיים, אפשר מחר לגמור את
- 32 זה, אבל אין מה לעשות זה בירוקרטיה שאנחנו ידענו, אז התחזית של סיום הפרויקט הוא ב2021, של הצבת
- 33 הקולטים. בפרויקט הזה היו חסרים לנו גגות, כי אנחנו יכולים להציב רק על גגות ציבוריים, אז רצינו בבריכת
- 34 השחייה, קירנו שם מגרש כדורסל, אנחנו הולכים לקרות עוד שני מגרשים של קט-רגל במתנ"ס ומעל זה יהיה
- 35 פנלים סולריים ועוד שני מגרשי ספורט בבתי הספר מאוחר ובקול יעקב, גם עליהם יהיו פנלים סולריים,
- 36 ובהשלמת הפרויקט החיסכון יהיה בסביבות 800,000 ₪.

- 1 משה פרץ :
- 2 רווח או חיסכון?
- 3 חני בריגע :
- 4 זהו זה מה שאני רוצה להבין.
- 5 גזבר המועצה – מוטי דהן :
- 6 אני אסביר, אנחנו קוראים לזה חיסכון, אנחנו מתקזזים בתאורת הרחובות שלנו.
- 7 חני בריגע :
- 8 אני שואלת משהו אחר, האם זה מכניס כסף לתקציב? של ירוחם? לא יהיה 93 יהי 94? או שזה חוסך באמת
- 9 בהוצאות? אז זה לא מאפשר לי להוציא יותר?
- 10 ****התפרצויות****
- 11 גזבר המועצה - מוטי דהן :
- 12 בניינים משותפים זה ההסכם ממשרד איכות הסביבה, שכבר היום יש לנו כ-14 בניינים מפותחים שמקבלים
- 13 תחזוקה ניקיון חדרי מדרגות וכולי. זה פרויקט אחד, פרויקט שני זה החלפת גופי התאורה ללדים, אנחנו יש
- 14 לנו כבר תקציב של קרוב ל-3.5 מיליון שקל, 2.5 שגייסנו מקולות קוראים ו-1.5 מהמנהל, ביחד 3.5, אנחנו
- 15 בשלבי סיום של תכנון, בשבוע הבא יש לנו איזה שהיא ישיבת התנעה של פרסום מכרז, הפרויקט הזה אולי
- 16 ייקח שנה לא יותר מזה, וזה אמור גם כן להביא חיסכון משמעותי של 300,000-400,000 ₪ בשנה. זה יהיה
- 17 לטובת ההחלפות של הרשות.
- 18 הפרויקט השלישי שהוא תלוי כרגע בתקציב של החלטת ממשלה זה הקמת מפעל להשבת מי קולחין, הכוונה
- 19 היא לקחת את המים המטוהרים במתקן הטיהור, להשתמש בו להשקיית גינות..
- 20 חני בריגע :
- 21 אבל זה לא אמור להיעשות מלכתחילה?
- 22 טל אוחנה :
- 23 לא הוא משקה רק את האגם.
- 24 חני בריגע :
- 25 אה הוא משקה כרגע רק את האגם..
- 26 ****התפרצויות****
- 27 גזבר המועצה – מוטי דהן :
- 28 זה יכול לחסוך לנו את המים ה.. שאנחנו משתמשים בסביבות 400,000 ₪ .
- 29 איתן דלח :
- 30 זאת אומרת יש היום בקווים העירוניים יש קווים סגולים שיודעים לקבל את המים.. רחוב נחל ורדינון יש לו
- 31 קוים סגולים.
- 32 גזבר המועצה – מוטי דהן : לפי התוכנית אנחנו נגיע כמעט למחצית מה.. אבל עוד פעם זה תלוי אם נקבל את
- 33 התקציב של החלטת ממשלה. יגיע ונקבל החלטה. האבן השנייה היא שיפור.. אנחנו רוצים ככה - לבנות פסים
- 34 לשירותים דיגיטליים בתחומי הגבייה, אתם יודעים שיש מאות סוגי הנחות היום בגבייה, אנחנו ניקח את
- 35 הדומיננטיים, את האלה שיש בהן יותר ויותר שימוש, ונעשה מאמץ להקל על התושב, במקום שהוא יגיע
- 36 ויטרח וייקח טפסים וימלא, הוא יוכל לשבת בבית ולעשות את זה מהמחשב. דרך אגב השירות הזה של

- 1 האישורי תושב שעשינו אני רוצה להגיד לכם שהיום בדקתי, יש 1850 אישורים שהונפקו, מחציתם רק
2 מהאינטרנט ומחציתם הגיעו לגבייה לבקש את האישור הזה, המשמעות של זה היא שרק 50% מהתושבים
3 מיצו את האפשרות למשוך את זה באינטרנט. חשבנו על יותר. הביקוש לאישור תושב ירד מאוד, כלומר אם
4 בעבר זה היה בחינם אז כל מי שעבר בא ולקח, אני רק אמשיך לגבי האבן השנייה, אנחנו רוצים גם לבנות
5 ממשקים עם האגפים, היום יש לנו ממשק מלא עם החינוך, אנחנו רוצים לעשות את זה גם ברווחה ובעיקר
6 באגף ההנדסה, אנחנו עובדים על זה אני מקווה שזה יקרה השנה. בשנת 2020, כשזה יקרה אנחנו נדווח על זה.
7 בניית תכנית חומש לפיתוח נכסים מניבים, כידוע יש היום למועצה לא מעט נכסים - שכבר היום מניבים
8 הכנסות, מכל מיני שכריות וכאלו, יש לנו בערך איזה 200-250 אלף שקל הכנסות משכריות של נכסים שלנו,
9 אנחנו רוצים להרחיב את זה, גם הפרויקט הזה תלוי בהחלטת ממשלה, אנחנו רוצים להקים מבנים קטנים
10 לתעשייה זעירה, יש לנו כבר שני מגרשים שרכשנו, ואנחנו רוצים לבנות מבנה מועדוניות אחד מרוכז כמו שיש
11 היום באלי כהן, ולמכור את הדירות האלה, כי זה לא המקום...יש בתכנון, ויש לנו את המבנה בזק שרכשנו
12 אותו, אנחנו רוצים לעשות שם השכרה יומית חודשית וכאלה מבנים.
- 13
- 14 משה פרץ:
- 15 זה לא מבנים זה חדרי עבודה.
- 16 גזבר המועצה – מוטי דהן:
- 17 זה הפרויקט השלישי, בנוסף אנחנו כל הזמן מעורבים, הגזברות מעורב בכל התהליכים באגפים השונים, אנחנו
18 נותנים את הייעוץ הכלכלי לכל פעולה ופעולה, אנחנו בודקים אם ההוצאה וההכנסה הם כלכליים לרשות, כל
19 הפעילות הזאת היא נבדקת ונבחנת על ידינו, כל המכרזים עוברים דרכנו, אנחנו בודקים אותם, ועוקבים אחרי
20 ההוצאות וההכנסות שלנו.
- 21 טל אוחנה:
- 22 בשנת 2019 אני לא אסכם את זה עכשיו כי יש לנו עוד של עוד 6 אגפים שיציגו בפעם הבאה, אני אגיד שעסקה
23 בעיקר בהסדרה בתכנון סוגיות כוח אדם, נקלטו לא מעט פונקציות לתוך המועצה ובשבועיים הקרובים אנחנו
24 מקווים להשלים קליטתם של פונקציות נוספות. הבשורה הטובה היא שירון טוויל, הופך להיות סגן הגזבר
25 החל מחודש אפריל. יש גם תכניות של כוח אדם מאוד מהותיות שפתרנו אותם ב-2019 ואנחנו בראשית 2020
26 גם נבדוק אותם ונאייש כולל הדברים שהוצגו ביתר האגפים, עסקנו בהסרה של לא מעט מכרזים.
- 27 חני בריגע:
- 28 ירון זה לא מי שעכשיו במכרזים בשירותי הנהלת חשבונות?
- 29 טל אוחנה:
- 30 נכון, הוא סיים את תפקידו אצל הקבלן.. הוא היה עובד מטעם הקבלן..
- 31 חני בריגע:
- 32 כן אבל זה לא היה אחרי שיצא המכרז?
- 33 טל אוחנה:
- 34 אוקיי, בטוח לא אחרי שהוא נבחר.. אין מצב.
- 35 חני בריגע:
- 36 לא אבל כשהמכרז היה פתוח.

1	<u>טל אוחנה:</u>
2	אין לי מושג.
3	<u>חני בריגע:</u>
4	את יכולה לבדוק את זה? אני אומרת צריך לבדוק את הסוגייה הזאת, האם כאשר המכרז היה פתוח לסגן
5	הגזבר- היה במקביל המכרז לשירותי הנהלת חשבונות?
6	<u>גזבר המועצה – מוטי דהן:</u>
7	לא.
8	<u>חני בריגע:</u>
9	לא, אל תענו לי בשלוף, תבדקו.
10	**התפרצויות**
11	
12	
13	
14	<u>טל אוחנה:</u>
15	אין בעיה, נבדוק, אז אנחנו בפעם הבאה נעסוק בעולמות הצעירים, בעולם של פיתוח כלכלי, ביטחון,
16	והמתני"ס, אנחנו נעשה את זה בפעם הבאה, אני רוצה להגיד תודה לעדי, אפרת ושמעון שעבדו עם המנהלים על
17	ההכנה הזאת. אנחנו עוברים לסדר היום, אני אתחיל דווקא מהתוספת לסדר היום.
18	
19	-מנהלי אגפים יוצאים מהשיבה-
20	
21	<u>טל אוחנה:</u>
22	חברים אנחנו מתחילים עם התוספת ברשותכם סעיף ראשון בתוספת של מר רומן.. בעצם אנחנו רוצים
23	להסמיך אותו כמהנדס מועצה מקומית מיתר למילוי מקום מהנדס המועצה למקרים שחלים בה חשש לניגוד
24	עניינים. זאת הייתה המלצה של משרד הפנים לאור פנייתנו אליהם, אנחנו פנינו למספר רשויות ובדקנו את
25	הנכונות שלהם לשמש לנו עורך כאשר מהנדס המועצה נמצאת במצב של ניגוד עניינים, והמועצה המקומית
26	מיתר היחידה שנענתה לדבר הזה, אנחנו מברכים אותה על הגיבוי ואנחנו מביאים את זה..
27	<u>חני בריגע:</u>
28	לא רגע טל, אני מבקשת יש שתי אופציות, או שאתם מצרפים את המכתב ששלחנו למחרת הקבלה של הנושא
29	הזה לתוספת או שאני פשוט אקריא אותו עכשיו. מה שתחליטי, אני רוצה שהוא יצורף לפרוטוקול.
30	<u>טל אוחנה:</u>
31	אין בעיה לצרף אותו לפרוטוקול.
32	
33	<u>כרמית אהרון אמונה:</u>
34	יש גם תגובה שלנו ושל משרד הפנים בעניין זה
35	<u>איתן דלח:</u>
36	אין בעיה נצרף
37	<u>טל אוחנה:</u>
38	מי בעד?

- 1 חני נגד, יתר חברי המועצה בעד.
- 2 יש לצרף לפרוטוקול את מכתב התגובה של נילי וחני לתוספת 'הסמכתו של מהנדס מועצה מקומית מיתר
- 3 לממלא מקום מהנדסת המועצה כאשר היא בניגוד עניינים' וכן את תגובת המועצה ועמדת משרד הפנים
- 4
- 5 טל אוחנה:
- 6 הלאה, אישור תבחינים ועדת הקצאות... חוזר מנכ"ל מס' 5 2001, צירפנו לכם את התבחינים, שימו לב,
- 7 בצרופות ועדת הקצאות בעצם מאפשרת לרשות להעביר לגורם, כמובן שיש לו מטרות ציבוריות, לקבל קרקע
- 8 ומבנים..
- 9 חני בריגע:
- 10 מה, מה? עוד פעם..
- 11 כרמית אהרון אמונה:
- 12 את רוצה שאני אסביר?
- 13 טל אוחנה:
- 14 כן אני רק אגיד שאנחנו מאשרים את התבחינים בלבד, את הקריטריונים בלבד שעל פיהם ועדת הקצאות
- 15 תתכנס ותוכל להקצות לאחר דיון ואישור שכמובן כפוף למשרד הפנים בסופו, קרקע או מבנה ציבור
- 16 לשימושה.
- 17 כרמית אהרון אמונה:
- 18 יש נוהל שלם של משרד הפנים שמדבר על הקצאה של קרקעות ומבנים בתמורה או בתמורה סמלית, גם מבנים
- 19 גם קרקעות של הרשות, העיקר זה המטרות ולאזנה גופים, אנחנו מדברים על גופים על עמותות שהם ללא
- 20 כוונת רווח שהם עוסקות בתחומים האלה של חינוך, תרבות, דת בריאות, רווחה, הנוהל הוא מאוד מאוד
- 21 מפורט, במסגרת אי שם ב2013 אני לא זוכרת כרגע תאריך מדויק, המועצה פה אישרה את הנוהל המוסדר
- 22 שהוא בעצם נשען על הנוהל שלא חידשנו שום דבר, הוא נשען על הנוהל של משרד הפנים, וגם אישרה
- 23 תבחינים, הועדה הזו התכנסה לדיון ואני המלצתי, הנחתי את המועצה שלא לקיים דיונים כאלה בתקופה
- 24 שקדמה להליך הבחירות שנעשה פה, הליך הבחירות המוניציפליות, לכן התרכזו מספר רב של בקשות אחרי
- 25 שהתרכזו מספר רב של בקשות והועדה עכשיו מתחילה לשבת ולדון בהן, עברנו שוב על התבחינים וסברנו שיש
- 26 באמת להעמיק בהם יותר ולתת להם יותר תוכן בעיקר בתחומים, זאת אומרת אם זה רווחה, אם זה חינוך, זה
- 27 מופיע לפניכם פשוט כל הפריסה של התחומים כדי שבאמת אנחנו כוועדה, אני אתן קצת את ההיסטוריה,
- 28 בעבר הוועדה הזו הייתה וועדה שכללה נבחרים ציבור.
- 29 חני בריגע:
- 30 מי היום חברים בוועדה?
- 31 כרמית אהרון אמונה:
- 32 רגע. משרד הפנים קבע בעצם הרכב קבוע, קבע שתהיה וועדה מקצועית בלבד, ולמעשה מי שעומד בראשה זה
- 33 מנכ"ל המועצה, חברים בה גזבר המועצה, אני, מהנדסת הרשות, זהו בעצם. אין לנו נכסים, זה בעצם
- 34 הפונקציות שיושבות בה.
- 35 חני בריגע:
- 36 יש מצב שיש ארגון שעומד בקריטריונים קיבל מבנה או שטח בלי לעבור ועדת הקצאות.

- 1 כרמית אהרון אמונה:
- 2 אחד מהדברים שאנחנו ישבנו והתחלנו למפות במסגרת ההסדרה התחלנו למפות בכלל את מבני הציבור שלנו,
- 3 להבין בכלל איזה מבנים מבחינה חוזית, חוזה חכירה וכולי הם שייכים לרשות, על העבודה הזאת עשו עבודת
- 4 נצלים מאוד מאוד גדולה אגף ההנדסה, זה ממש בתהליך של השלמה, הם יעבירו לנו את המיפוי הזה של
- 5 בעצם כל המבנים שנמצאים ברשות שהם מבני ציבור או קרקעות לצרכי ציבור, הנוהל הזה הוא נוהל מ2001,
- 6 ובעצם היו הרבה דברים שהם היסטוריים, שקרו פה כנראה לפני 2001 או לפני שהנוהל היה קיים, ויכול להיות
- 7 שהיו גם דברים אחרי שהנוהל פורסם ואולי הקפידו או לא הקפידו, עשו או לא עשו, אני לא רוצה להיכנס
- 8 לרזולוציות, אם יש מקרה פרטני אפשר לבחון אותו. מה שאנחנו לפחות בהנחיה שלי הולכים לעשות בוועדה
- 9 הזאת, אחרי המיפוי הזה, כדי שאני אדע קודם כל קרקעות שהם לא בבעלותי אז בטח ובטח שאני לא יכולה
- 10 להעביר אותן הלאה באמצעות הנוהל הזה, אז קודם כל צריך לטפל בבעיה למה המבנה הזה שלכאורה שייך לי
- 11 הוא לא בחוזה חכירה, או הוא לא רשום על שמי באיזו שהיא צורה, זה שלב ראשון שאנחנו נעשה, אחרי
- 12 שנמפה את כל אותן... נבין מי הגופים שיושבים בהן ומכוח מה? ונתחיל באמת לחפור ולראות ממתן וכולי,
- 13 אני כבר אומרת, גם גופים שיושבים במבנים עוד לפני הנוהל, וממשיכים לשבת בו ללא תמורה, וגם אם הם
- 14 עומדים בקריטריונים ונמצאים פה, ובעצם באותן מטרות שהנוהל מדבר עליהן, אנחנו במסגרת ההליך הזה
- 15 שיהיה הליך ממושך של הסדרה אנחנו נביא גם אותם לדיון, כיוון שהראייה היא חייבת להיות ראייה רוחבית,
- 16 לא רק ראייה עכשיו, שלצורך העניין הגן ילדים הזה שיושב פה הוא לצרכי החינוך שלי בשכונה הזו. זאת
- 17 אומרת, הכל יוסדר.
- 18 חני בריגע:
- 19 אני אגיד לך למה אני שואלת את זה, אני מדברת איתך על משהו משנת 2016-2017, עכשיו אני פניתי למועצה,
- 20 עוד לפני שהייתי חברת מועצה ואח"כ כחברת מועצה כדי להבין איך יכול.. מה היה הסיפור.. איזה אסמכתא
- 21 יש למי שקיבל את השטח לחווה הזו שקמה, פעמיים קיבלתי תשובה הן כתושבת והן כחברת מועצה, שאין
- 22 שום מסמך לא קיים במועצה לאישור של הקמת החווה הזו שם, מדובר בשטח שמיועד למבנה ציבור.
- 23 כרמית אהרון אמונה:
- 24 אחת הבקשות שכרגע ממתינה לדיון לאחר פרסום הנוהל זה הם.
- 25 חני בריגע:
- 26 אני יודעת, ראיתי, השאלה היא האם הקריטריונים האלו לא באו להכשיר משהו או...
- 27 כרמית אהרון אמונה:
- 28 לא ממש לא.
- 29 חני בריגע:
- 30 אז את רוצה להגיד לי שכל 2016 לא הייתה ועדת הקצאות..
- 31 שמעון רוזיליו: אני אגיד לך איך זה יכול להיות..
- 32 כרמית אהרון אמונה:
- 33 קודם כל אני לא יודעת להגיד לך ש..
- 34 חני בריגע:
- 35 לא הנה שמעון רוצה..
- 36 שמעון רוזיליו:

- 1 בתחום הזה אנחנו לגמרי עושים סדר, הרעיון היה באמת לבוא ולמפות ולראות כמה מבנים מכל תחום בכלל
- 2 נמצאים לנו בתוך היישוב, ולבחון את הסיפור הזה מקרוב ולראות האם זה עבר ועדת הקצאות זה אושר או
- 3 לא אושר.
- 4 חני בריגע:
- 5 שמעון רוב האנשים שעובדים היום, עבדו גם אז, אני באמת, עכשיו כשאתם מעלים את זה, זה פשוט מעלה לי,
- 6 איך יש מצב שאתם לא יודעים לענות על שאלה כזאת פשוטה, איך בנאדם קיבל שטח לעשות בו דברים טובים
- 7 או לא זה לא העניין, ואין שום אסמכתא במועצה, ואני לא מדברת איתך על 2001 כמו שאומרת כרמית,
- 8 מדברת איתך על 2016!
- 9 כרמית אהרון אמונה:
- 10 כי התהליך לא נעשה כמו שהיה צריך להיעשות, מה זאת אומרת, אם התהליך היה..
- 11 חני בריגע:
- 12 את רוצה להגיד לי שיכול להיות שיושבת שם חווה בלי אישור.
- 13 כרמית אהרון אמונה:
- 14 יכול להיות.
- 15 שמעון רוזיליו:
- 16 דבר אחד אני יודע, שאנחנו מקדמים את זה יחד איתו.
- 17 כרמית אהרון אמונה:
- 18 לגביהם אני לא רוצה להיכנס באמת כי הדיון יגיע לכאן אגב, על הבקשה הזו, ואתם תתנו את דעתכם עליה
- 19 לפני שאנחנו נעביר את זה למשרד הפנים, אז בגלל זה אני לא רוצה להיכנס לרזולוציות של הבקשה, תוכלו
- 20 לשאול את כל השאלות האלה..
- 21 חני בריגע:
- 22 כי לא יכול להיות שבן אדם בא באישון לילה והשתלט על שטח בלי שאף אחד הרשה לו.
- 23 משה פרץ:
- 24 רק כדי שתביני, מרכז יום לקשיש גיל הזהב הוא ניתן ב1990 ו..
- 25 ****התפרצויות****
- 26 כרמית אהרון אמונה:
- 27 אני לא רוצה לדבר על מקרים פרטניים אני רק רוצה להניח את דעתך בעניין שאנחנו עושים הסדרה, כשבדקנו
- 28 ועשינו את הקריטריונים ממש לא עניין אותי איזה בקשות יש וכולי, אנחנו בחנו באמת לראות גם בסביבה
- 29 שלנו ברשויות דומות לנו, איזה קריטריונים הוועדה כי אנחנו יודעים שברשויות מקומיות מן הסתם אם
- 30 הקריטריונים טובים והתבחינים טובים, אז סביר להניח שהקצאות ההליך ייעשה בהם בצורה יותר מיטבית
- 31 עד למצב של גורם אישור משרד הפנים, שהוא בעצם הגורם האחרון שבעצם מאשר.
- 32 חני בריגע:
- 33 את יודעת להגיד כמה מבנים יש היום שהם לא מוסדרים?
- 34 שמעון רוזיליו:
- 35 זה מה שאמרנו לך עכשיו, כרגע יושבים על מיפוי המבנים בכל התחומים השונים כדי לראות מה הוקצה ומה
- 36 לא.

- 1 חני בריגע:
- 2 איפה מופיע? איך אני כאדם מהשורה יכולה לראות אם מבנה הוא מוסדר או לא מוסדר?
- 3 כרמית אהרון אמונה:
- 4 כמו שאת אומרת יש דברים שהם ארכאיים וצריך לעשות כרגע הסדרה לראות.. מי הקצה לשימוש של עמותה
- 5 פלונית וכו'.
- 6 טל אוחנה:
- 7 ברגע שנסיים את התהליך תוכלי לראות הכל.
- 8 חני בריגע:
- 9 זאת אומרת שאתם צריכים לסיים את התהליך.. כרגע אני לא יכולה לראות..
- 10 טל אוחנה:
- 11 אנחנו עכשיו עושים הסדרה בהנחייתי כדי לעשות יישור קו.. אני רוצה להמשיך.. מי בעד אישור התבחינים?
- 12 **חני נמנעת, יתר חברי המועצה בעד.**
- 13 כרמית אהרון אמונה:
- 14 אני רק אשלים שאחרי שתשלימו אותם זה יתפרסם לציבור.
- 15 טל אוחנה:
- 16 הודעה על תרומה בסך 600,000 ₪ מקק"ל בריטניה שותף שלנו, אני רק אגיד שאני שמחה מאוד על גיוס
- 17 התרומה הזו לטובת שיפוץ המפעל המוגן, הרחבה שלו, פרויקט גדול של מעל 4 מיליון שקל הם מהווים בו
- 18 חלק. **מי בעד? פה אחד.**
- 19 האצלת סמכויות לאשכול להקמת מרכז שירות ושיתוף רישוי עסקים. כמו בפעמים עברו בהם היינו צריכים
- 20 להאציל סמכויות לאשכול על מנת שהם יוכלו לפתח שירותים ברמה האזורית שאנו כעירייה ניקח בהם חלק.
- 21 כמו מה שעשינו עם הוטרניריה, בתברואה, אנחנו רוצים לעשות את זה גם בעניין רישוי העסקים שמאפשר
- 22 להביא את כלל הרשויות למקום אחד שמאפשר לזרז את תהליכי הרישוי.
- 23 ****התפרצויות****
- 24 כרמית אהרון אמונה:
- 25 קודם כל הדבר הזה רק בעקבות תיקון שנכנס בינואר 2020 זה לא משהו שלא טיפלו בו או משהו..
- 26 טל טוחנה:
- 27 **מי בעד האצלת הסמכויות? חני, נמנעת. יתר חברי המועצה – בעד.**
- 28 אני עוברת לסדר היום של הישיבה. הגדלת תב"ר 971 – שיקום, תיאורה, צביעה ותיקון..
- 29 חני בריגע:
- 30 אני לא פה. לא דנה בדברים שקשורים לאגף שפע..
- 31 טל אוחנה:
- 32 בסדר גמור, אז תמנעי.
- 33 וחני בריגע:
- 34 אני לא נמנעת ולא כלום, אני לא פה.
- 35 כרמית אהרון אמונה:
- 36 בואי תשמעי את ההסבר ואז תחליטי..

- 1 טל אוחנה:
- 2 הלאה, הגדלת תב"ר 971 – שיקום, תיאורה, צביעה ותיקון.. דיברנו על זה שאנחנו מחליפים את התאורה
- 3 לתאורות לד, דני מעורב בזה באופן אישי, הגדלנו בכחצי מיליון שקל מתוך תקציב של משרד הפנים.
- 4 **מי בעד? חני מבקשת לא להיות נוכחת. יתר חברי המועצה בעד.**
- 5 הלאה, תב"ר 1085 רכישת ציוד מטבח למעון יום 195. זה המעון השלישי שנמצא ממש ליד בית שולמית, אין
- 6 לו עדיין שם אבל זה המעון..
- 7 חני בריגע:
- 8 מה העמותה שמנהלת אותו שמה עליו בעצם?
- 9 טל אוחנה:
- 10 זה לא עמותה זה מתנ"ס. הם מפעילים אותו. **מי בעד? פה אחד.**
- 11 **תב"ר 1086 רכישת מחשבים למרכז חדשנות, סכום התב"ר 320,436 ש"ח הכל מתקציב מפעל הפיס.**
- 12 **מי בעד? פה אחד**
- 13 **תב"ר 1087, 2020-2021 "תוכנית סיוע מיוחדת לפי החלטת ממשלה ע"פ מה שצורף.. סכום התב"ר 2,588,200**
- 14 הכל על תקציב המשרד לשוויון חברתי. **מי בעד? פה אחד**
- 15 **תב"ר 1088 "חינוך בנושא סביבה לשנים תש"פ, תשפ"א, תשפ"ב" המשרד להגנת הסביבה הוא המשרד**
- 16 המתקצב. הכסף הולך לטובת פעילות המל"ש. סכום התב"ר 146,333...
- 17 חני בריגע:
- 18 אפשר להוסיף את זה פעם הבאה לאן זה הולך אם יודעים..
- 19 טל אוחנה:
- 20 אנחנו נתנו שם מאצינג להקלה, למשרד לאיכות הסביבה, 10%. **מי בעד?**
- 21 חני בריגע:
- 22 כרמית אם הבת שלי בחוג אני יכולה להצביע או שאני מנועה?
- 23 כרמית אהרון אמונה:
- 24 זו החלטה שמשפיעה על כלל הישוב, אין בעיה.
- 25 חני בריגע:
- 26 אין בעיה. אז אני בעד.
- 27 **אושר פה אחד.**
- 28 טל אוחנה:
- 29 רשימת תב"ר סופיים לסגירה (מצ"ב טבלה). תב"ר 883 הקמת מרכז קהילתי בירוחם התב"ר עמד על 300,000
- 30 ש"ח ונשאר 75,000 ש"ח שחוזרים.
- 31 חני בריגע:
- 32 למה לא נותנים את זה לטובת המלגות שדיברנו עליהם?
- 33 **** התפרצויות****
- 34 טל אוחנה:
- 35 תב"ר 999 עיצוב מרחב למידה, להשקיע במרחבי למידה אנחנו סוגרים את התב"ר הזה.
- 36 תב"ר 764 של משרד החינוך, מדברים על בניית כיתות גן אין שם שום המפרט. **מי בעד? פה אחד.**

1 תודה רבה לכולם.

2

3

4

5 טל אוחנה

6 ראש המועצה

רוזיליו שמעון
מנכ"ל המועצה