

מכרז פנימי / חיצוני מס' 02/2023  
דרוש/ה

מנהל/ת למרכז להורים ובני משפחה של ילדים עם מוגבלות (מרכז למשפחה)

דרוג: עובדים סוציאליים

היקף משרה: 85%

כפיפות: למדריך ראש צוות או למי שקבע מנהל המחלקה

תיאור המשרה:

פרופיל מקצועי למרכז/ת השירות

מרכזי השירות המשלים הם עובדים סוציאליים בהכשרתם בעלי ניסיון של שנתיים לפחות. בבחירת מרכזים חדשים תינתן עדיפות לעובדים סוציאליים בעלי השכלה וניסיון בתחום העבודה הקהילתית ו/או בתחום מוגבלויות וכן היכרות עם עבודת רשות מקומית.

כישורים נדרשים:

- יכולת להניע ולקדם אנשים: תקשורת ויחסים בין אישיים טובים והובלת שיח ממקום מכבד
- יכולת עמידה בפני קהל
- יכולת לייצר בסיס עבודה יציב בסביבה בין-ארגונית מורכבת ושותפות עם גורמים מקצועיים רלוונטיים בקהילה.
- ניהול בשותפות עם הורים, פעילים ומתנדבים.
- יכולות ניהול והובלה ארגונית מובנית ושיטתית: הובלת הצוות ופיתוחו, גיוס משאבים וניהול תקציב.

תפקיד המרכז/ת:

- ריכוז השירות בהתאם למדיניות ונהלי משרד הרווחה העבודה והשירותים החברתיים והשירותים חברתיים
- מיפוי כולל של צרכים ומאפיינים של משפחות וילדים. וכן מיפוי כולל של שירותים ומענים קיימים, עמותות וארגונים וקבוצות פעילים.
- איתור משפחות לילדים עם מוגבלות להשתתפות בפעילויות השרות.
- איתור הורים לקבוצת מנהיגות יישובית, ליוויים והכשרתם.
- רתימת שותפים רלוונטיים (מתוך הרשות ומחוצה לה) לפיתוח המרכז והפעלתו.
- הקמה, הפעלה וניהול של ועדות הביצוע וההיגוי בשיתוף המפקח המוביל (ר' בהמשך).
- ניהול וליווי רכז המתנדבים
- בניית תכנית העבודה השנתית של השירות ויישומה.

דרישות המשרה:

1. בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, במקצועות הבריאות (קלינאית תקשורת/מרפאה בעיסוק) או מהחינוך המיוחד.
2. ניסיון של 2 שנים בעבודה עם משפחות – יתרון
3. יכולת לעבודה צוותית.

## הגשת מועמדות:

### ניתן להגיש מועמדות עד ליום שני 30/03/2023

למען הסר ספק, רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם. במידה והתהליך הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, מנהלת משאבי אנוש. הדרך היחידה להגשת מועמדות היא באמצעות הקישור המצורף באתר המועצה - אגף ההון האנושי - מכרזי מש"א, לא תתקבל הגשת מועמדות בדרך אחרת.

### **להגשת מועמדות בטופס מקוון לחץ כאן**

- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד/ת כשיר/ה לבצוע התפקיד.
- תבחן עדיפות למועמד/ת המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית מועמדים למבדקי התאמה.
- המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.

בכבוד רב,

אוחנה טל  
ראש המועצה