

מכרז פנימי/ חיצוני מס' 05/2023  
דרוש/ ה

**עובד/ת סוציאלי/ת לפי חוק הנוער**

**תנאי העסקה:** בהתאם לרפורמת השכר לעו"ס מיולי 2021

**היקף משרה:** 100%

**כפיפות:** מנהלת המחלקה לש"ח

**תיאור התפקיד הנדרש מעובד/ת סוציאלי/ת לפי חוק הנוער טיפול והשגחה -**

- ✓ יסייע לילדים ובני נוער בסיכון וינקוט בכל הפעולות על מנת להגן על שלומם וביטחונם הפיזי והנפשי.
- ✓ ריכוז מידע על הפונה ועל צרכיו, אבחון הבעיה, טיפול עצמאי במקרים מיוחדים.
- ✓ יצירת שת"פ עם בני משפחה וגורמי מקצוע רלבנטיים למען קידום הטיפול בקטין ובמשפחתו.
- ✓ בניה ויישום תוכניות התערבות שנקבעות למשפחה ע"פ חוק ו/או לאור החוק.
- ✓ קבלת דיווחים במסגרת חוק העונשין - חובת דיווח בדיקתן וטיפול בהן ע"פ חוק ו/או הפנייתן לגורמי טיפול מתאימים תוך התייעצות והפעלת שיקול דעת מקצועי.
- ✓ קיום קשרים עם מערכות ובעלי תפקידים בקהילה.
- ✓ עבודה פרטנית ומערכתית.
- ✓ ביצוע כל משימה אחרת שתוטל ע"י הממונה הישיר ו/או הממונים ברשות, לדוגמא: ריכוז תוכניות, ריכוז תחום, השתתפות בוועדות וכו'.

**תנאי סף להגשת מועמדות:**

**השכלה:**

- ✓ תואר ראשון בעבודה סוציאלית או בתהליך של לימודי תואר שני, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ - יש לצרף תעודה.
- ✓ רישום בפנקס העובדים הסוציאליים - יש לצרף אישור.
- ✓ בעל מינוי - תעודת פקידי סעד לחוק נוער או התחייבות ליציאה לקורס פקידי סעד לחוק נוער ולסיימו בהצלחה עד שנה מתחילת העסקה ובהתאם לפתיחת קורס ע"י משרד הרווחה - יש לצרף אישור/התחייבות.

**ניסיון מקצועי:**

- ✓ ניסיון של לפחות 3 שנים בעבודה סוציאלית, תינתן עדיפות לבעלי ניסיון בתחום עבודה סוציאלית עם ילדים ובני נוער ו/או משפחות בסיכון מרחבית בלשכות רווחה ו/או במחלקה לשירותים חברתיים.

**דרישות תפקיד נוספות:**

- יכולת ייצוגית בפני בתי משפט וגורמי טיפול/.
- שליטה ביישומי מחשב/
- רישיון נהיגה בתוקף ורכב חובה/
- עבודה בשעות בלתי שגרתיות על-פי דרישת המערכת.
- נכונות לבצע שעות כוננות על-פי דרישת המערכת.
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

**כישורים אישיים:**

- יכולת עבודה בצוות, ראייה מערכתית, דינאמיות וכושר הנעה עצמית, יכולת ארגון ותכנון, כושר ביטוי בכתב ובע"פ, תודעת שירות גבוהה, גישה טיפולית ושרותית, יחסי אנוש ויכולת עבודה בשיתופי פעולה, ייצוגיות, אמינות ומהימנות אישית.

**הגשת מועמדות:**

**ניתן להגיש מועמדות עד ליום חמישי 30/03/2023**

למען הסר ספק, רק מועמדים שעומדים בתנאי הסף כפי שפורסמו לעיל, תתקבל הגשת מועמדותם. במידה והתהליך הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, מנהלת משאבי אנוש. הדרך היחידה להגשת מועמדות היא באמצעות הקישור המצורף באתר המועצה – אגף ההון האנושי – מכרזי מש"א, לא תתקבל הגשת מועמדות בדרך אחרת.

**להגשת מועמדות בטופס מקוון יש להיכנס לאתר המועצה**

- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות אם המועמד/ת כשיר/ה לבצוע התפקיד.
- תבחן עדיפות למועמד/ת המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
- ועדת הבחינה רשאית להחליט על הפניית מועמדים למבדקי התאמה.
- המועצה תהא רשאית שלא לטפל ולא להביא לדיון בפני ועדת הבחינה הצעות של מועמדים שהתקבלו ללא הפרטים ו/או המסמכים הנדרשים ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל.

בכבוד רב,  
 טל אוחנה  
 ראש המועצה